



Le Bilan de Potentiel

Un outil pour accompagner les prises de décisions dans le cadre de:

- mobilité interne
- recrutement
- développement des compétences, projet de formation
- accompagnement à la prise de poste
- réorganisation

Un regard extérieur, neutre et objectif.

OBJECTIFS ET MODALITÉS

Objectifs

En lien avec une perspective d'évolution ou de recrutement, le bilan de potentiel permet de mieux connaître ses agents ou collaborateurs, notamment :

- De valider le projet d'une nouvelle prise de poste
- D'évaluer les capacités intellectuelles générales (analyse, synthèse, abstraction, créativité...)
- De dresser une image objective de la personnalité (motivations, ouverture d'esprit, valeurs interpersonnelles...)
- De cerner le comportement individuel et l'esprit d'équipe.
- De mesurer les capacités d'apprentissages et de montée en charge possibles.
- De connaître les capacités d'organisation et de résistance au stress.
- De cibler des aptitudes relationnelles et managériales.

Mais aussi, pour le bénéficiaire, le moyen de faire le point sur ses attentes, besoins et valeurs et de les mettre en adéquation avec des possibilités internes ou, le cas échéant, externes.

Modalités

2h d'évaluations (tests adaptés en fonction des besoins: valeurs/ personnalité/ motivations/ aptitudes...)

2 X 1h30 d'entretiens individuels

une restitution écrite finale

500 €

Exemples concrets:

Parmi les agents de ce service, quels sont ceux qui pourraient occuper un poste de formateur dans le cadre des nouvelles réglementations à mettre en oeuvre dans les 2 années qui viennent?

Dans le cadre du départ à la retraite d'un collaborateur, un candidat se présente, a-t-il le profil et les compétences requises pour le poste?

Reclassement d'un personnel en difficulté de santé / RQTH / Invalidité:

étant agréée par la DIRECCTE Bourgogne en tant qu'intervenante en prévention des Risques Psychosociaux je suis également habilitée à vérifier les possibilités internes et les compatibilités d'un poste avec les restrictions médicales d'un agent ou collaborateur. je travaille en partenariat avec Cap Emploi et les AIST.

Mon profil:

Riche d'une expérience de chef d'entreprise de plus de 10 ans, je suis Coach diplômée de l'Université de Bourgogne depuis 2013, également praticien PNL et Hypnose, et formée à la Méthode de Performance Mentale Target©

En charge du développement d'un centre de formation et de bilan de compétences sur le bassin Beaunois depuis 8 ans, j'accompagne également les acteurs locaux dans leurs projets organisationnels et de développement des compétences, j'interviens auprès des entreprises pour diagnostiquer les besoins et accompagner le changement, la mobilité et la performance.

Par ailleurs, je développe différents partenariats depuis plusieurs années auprès de centres de formation, où j'interviens régulièrement sur des sujets que j'aime à partager: CNFPT (gestion du stress et prévention du burnout), Université de Bourgogne (Diplôme Universitaire de Coaching), Agophore Institut (Diplôme de Coach Professionnel RNCP et Masterclass de gestion de carrières), AKEEN (gestion RH et coaching entreprise), Co-Project (RSE)...

Intervenante en Prévention des Risques Psycho-Sociaux (IPRP) agréée par la DIRECCTE depuis 2014, je viens d'être nommée Référente Bourgogne Franche Comté du réseau des IPRP de France.

agréments organisme de formation/ CPF /Datadock (audit certification Qualiopi prévu fin avril 2021)

