

**Réaliser un bilan de compétences , dans quel but ?**

- Valider un ou deux projets sérieux, réalistes et réalisables sur le plan professionnel et personnel en tenant compte de vos attentes, de vos compétences mais aussi de vos contraintes.
- Gagner en confiance en vous et avoir l'assurance de pouvoir mettre en place ce projet.
- Coaching et apport d'informations, guide à la réflexion, nous sommes là pour vous accompagner.

**Objectifs pédagogiques du bilan de compétences :**

**Prendre du recul pour se projeter dans l'avenir**

**Faire le point sur vos compétences, analyser vos acquis, vos intérêts et vos motivations**

**Repérer des potentialités inexploitées**

**Mieux connaître votre personnalité**

**Valoriser vos atouts dans des négociations d'emploi, dans des choix de carrière, ou de**

**reconversion, de formation**

**Définir ou valider un projet professionnel réaliste et réalisable en explorant différentes pistes**

**Elaboration de plusieurs scénarios**

**Définir un plan d'actions prévoyant les différentes étapes de sa mise en oeuvre dans le temps**

**Publics : Toute personne souhaitant définir un projet professionnel ou un projet de formation**

**Pré-requis : Aucun**

**Accessibilité et adaptabilité handicap :**

**l'établissement est accessible et adaptera ses méthodes**

**pédagogiques aux besoins de la personne, en fonction de son type de handicap.**

**Délai d'accès : Le bilan de compétences peut être réalisé à tout moment. Pour réaliser votre bilan de**

**compétences contactez-nous au : 0603170626 ou par mail à**

**[mailto:caroline@beulat\\_dewynter.fr](mailto:caroline@beulat_dewynter.fr)**

**Déroulement du bilan de compétences :**

**1- PHASE PRÉLIMINAIRE :**

**Ensemble nous réalisons le diagnostic de votre parcours et situation professionnelle.**

**Nous**

**contractons nos engagements mutuels par le biais d'une convention. Vous bénéficiez d'une**

**information complète sur le déroulement de votre bilan et de la méthodologie utilisé.**

**Nous**

**définissons aussi le nombre d'heures nécessaire pour votre accompagnement.**

**2-PHASE D'INVESTIGATION :**

**Elle est menée à travers des ateliers de réflexion, collectifs et/ou individuels au travers de différents**

**tests sur vos valeurs, savoir-faire, savoir-être, compétences, aptitudes, personnalité.**

**2- PHASE DE CONCLUSION :**

**Nous arrivons au terme de votre accompagnement, il est important pour vous de déterminer les étapes clés de la mise en oeuvre de votre projet et de votre évolution professionnelle. Notre consultant certifié bilan de compétence rédige une synthèse écrite que vous partagez lors de votre dernier rendez-vous bilan.**

## **Descriptif des phases du bilan de compétences :**

**Phase préliminaire : Introduction / Entretien préalable / contractualisation**

**Les objectifs**

- identifier le projet professionnel,**
- identifier ses compétences, ses aptitudes, son savoir-faire/ savoir- être,**
- développer en soi les énergies nécessaires pour le faire.**

**Phase d'investigation : les étapes**

**01.**

**L'analyse personnelle**

**Analyser les objectifs, motivations, et but recherché. Travailler sur la cohérence de l'ensemble, l'analyse du cursus professionnel pour en dégager le sens et les différentes compétences mobilisées.**

**02.**

**Elaborer son projet professionnel.**

**Fixer les objectifs, valider les moyens pour y parvenir par rapport au portefeuille compétences.**

**03.**

**Mettre en dynamique le projet professionnel**

**Mettre en dynamique son projet professionnel dans l'entreprise en fonction des opportunités correspondant au projet ou à l'extérieur dans le cadre d'une mobilité externe.**

## **Méthodes pédagogiques :**

**Contenu : les différentes phases sont interactives**

- Réaliser son bilan personnel et professionnel,**
- Se connaître mieux, cerner ses centres d'intérêts, valeurs et aptitudes,**
- Repérer les savoirs faire professionnels (stages et expériences professionnelles diverses...),**
- Découvrir, parmi ses compétences, celles qui sont valorisables dans une évolution de missions.**

**Apprendre à rechercher l'information sur les compétences acquises**

**Préciser le projet professionnel qui prendra en compte le bilan personnel et professionnel, et**

les informations recueillies sur le marché du travail afin de décider d'un projet professionnel ayant des chances d'aboutir.

Établir un plan d'action pour la mise en oeuvre du projet

- Identifier les étapes à mener,
- Anticiper les différents obstacles

Phase de conclusion

Ce document de synthèse est le résultat du travail de réflexion réalisé en commun au cours des

différentes séances et d'un travail de réflexion personnelle du candidat pendant ses séances

individuelles et collectives.

Il s'appuie également sur divers tests

### **Moyens d'évaluation :**

Chaque bilan est unique, notre expertise nous amène à adapter le contenu du bilan au questionnement de chacun. En fonction de vos attentes et de votre problématique, nous mettons

tout en oeuvre pour vous permettre d'avancer au mieux dans votre réflexion. La mise en oeuvre du

projet sera formalisée lors d'une synthèse écrite qui vous sera remise .

**Accessibilité :**

La formation est accessible aux personnes handicapées sans discrimination. Pour toute demande

particulière, des aménagements peuvent être mis en place pour accueillir, dans des conditions

propices à leur réussite, les personnes en situation de handicap

**Les tarifs du bilan de compétences : plusieurs formules adaptées à vos besoins**

**Des tarifs adaptés à chaque besoin / et multimodal**

**8h=700 € à distance**

**12h=1000 € mixte**

**24h=1500 € mixte**

**bilans éligibles au CPF**